



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๓๘ ๓๕๖๒, ๐ ๕๖๓๘ ๓๕๖๔

ที่ นว ๐๐๓๓.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว

ตามตัวชี้วัดที่ ๓ MOIT ๖ กำหนดให้ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเปิดเผยมการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ผ่าน ระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน หรืออาจสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นตามเอกสารรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

เพื่อให้โรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว บริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข รวมทั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการเปิดเผยข้อมูล ราชการส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาให้โปรดพิจารณา และหากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและขอเผยแพร่ในเว็บไซต์โรงพยาบาลฯ ให้ทราบทั่วกัน

(นางสาวมารีสา เชี่ยวเสด)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายวศิน ทองทรงกฤษณ์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว